

La OCDE y los/as trabajadores/as **Ester Kandel**

La **Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)** es un organismo de cooperación internacional, compuesto por 34 estados, cuyo objetivo es coordinar sus políticas económicas y sociales. Fue fundada en 1960 y su sede central se encuentra en el Château de la Muette, París (Francia). Los representantes de los países miembros se reúnen para intercambiar información y armonizar políticas con el objetivo de maximizar su crecimiento económico y colaborar a su desarrollo y al de los países no miembros. Conocida como «club de los países ricos», la OCDE agrupa a países que proporcionaban al mundo el 70 % del mercado mundial y representaban el 80 % del PNB mundial en 2007.

En este trabajo intentaremos desentrañar algunos aspectos sobre los que basan para cumplir con el objetivo de “maximizar su crecimiento económico y colaborar a su desarrollo y al de los países no miembros.”

Entre los requisitos para su ingreso figuran: baja inflación y disciplina fiscal, en el plano de la macroeconomía.

En 1994 un documento de la OCDE se refería a los trabajadores, señalando las perspectivas del empleo en los rubros: negociación colectiva, niveles y cobertura. Concluyendo que los sistemas de relaciones laborales se caracterizan por:

- Tener influencia en las economías de mercado.
- Son un conjunto de “reglas” que relaciona a los agentes económicos.
- El objetivo es establecer procedimientos que permitan llegar a un consenso
- Uno de los items que se pueden analizar, entre otros es el de los niveles de cobertura.
- Los trabajadores que no están afiliados a un sindicato están cubiertos, de hecho – gracias a la extensión y ampliación de las disposiciones existentes tanto dentro como fuera de la unidad de negociación- por los términos y las condiciones de los convenios colectivos.
- Suministrar ‘bienes colectivos’, cuya naturaleza dependerá de las características esenciales del sistema de negociación.
- Aumento de las negociaciones colectivas en el ámbito de las empresas y/o los establecimientos.
- Sustitución cada vez más de las relaciones laborales individuales, a los convenios colectivos por toda una variedad de razones.
- Sigue habiendo diferencias entre las estructuras de negociación de los distintos países más que una convergencia.

Existen grandes diferencias entre las tasas de cobertura de la negociación colectiva de los distintos países de la OCDE: éstas van desde menos de un 20 por 100 en EEUU hasta casi un 100 por 100 en Austria. Un factor importante es el nivel predominante en

que se celebran las negociaciones. La cobertura siempre es menor en los países en los que predomina la negociación por empresas, que en los países en los que los acuerdos son principalmente de rama o de ámbito nacional.

Aunque todos los tipos de negociación colectiva limitan las prerrogativas de los empresarios más que los contratos individuales; la cuestión crucial a la hora de comparar la negociación por empresas con la negociación multiempresarial es que estos dos tipos de negociación no producen el mismo efecto en la competencia salarial y en las prerrogativas de los empresarios. Los sistemas de negociación por empresas tienden a fijar los salarios efectivos por lo que se reduce el margen de maniobra de los empresarios. Los sistemas de negociación multiempresariales suelen fijar solamente un nivel salarial mínimo, por lo que dejan al empresario un cierto margen para pagar unos salarios más altos.

La cobertura por sexo y tamaño de la empresa

Hay muchas diferencias entre los países: la tasa de cobertura de los varones es menor en dos casos (Australia, Noruega), mayor en cuatro (Canadá, Países Bajos, Suiza y Estados Unidos) e igual a la de las mujeres en otros dos casos (Portugal y Gran Bretaña).

A lo largo del tiempo, las diferencias entre las tasas de cobertura de los varones y de las mujeres han disminuido en todos los países de los que se dispone datos.

En todos los países, la cobertura aumenta con el tamaño de la empresa.

Esta relación podría deberse a la relación entre el tamaño de la empresa y la densidad sindical, por una parte, y la propensión de los empresarios a afiliarse a una organización patronal, por otra.

Tendencias de la cobertura y de la sindicación

1. Descentralización del proceso de negociación.
2. Proceso de 'liberalización', es decir, de sustitución de los convenios colectivos por la competencia de mercado.

Al referirse a las negociaciones colectivas, además de delinear definiciones formales, reconocen que existe un creciente debate sobre la repercusión que podría tener en los resultados globales de las empresas y de la economía la existencia de unas pautas de negociación muy diferentes en los países de la OCDE. Algunos empresarios consideran actualmente que los sindicatos y la negociación colectiva son un obstáculo para las empresas, pues la economía actual es más competitiva y globalizada.

El tema de la negociación por empresa lo hemos empezado a vivir en nuestro país con toda crudeza en la década de 1990, con la tercerización de servicios y efectivamente, se hizo visible que la cobertura disminuyó. Pero la organización de los/as trabajadores/as a través de nuevos gremios, la mayoría de ellos simplemente inscriptos permitió revertir algunos aspectos de las relaciones laborales. Aunque las negociaciones colectivas son conflictivas permanentemente, recrudescieron en este último período con la política gerencial del gobierno de Macri.

En la publicación *Los riesgos psicosociales en el trabajo - Contribución a su estudio* (web, 2015) el Dr. Julio Neffa se refiere a la crisis económica y el impacto sobre la organización del trabajo y los riesgos psicosociales en los mismos, como consecuencia de las políticas impulsadas en la mayoría de los países de la OCDE:

La mayoría de los países de la OCDE impulsaron políticas ambiciosas para incorporar innovaciones científicas y tecnológicas y cambios en la organización de las empresas (reducción de sus dimensiones, subcontratación, tercerización de las actividades con poco valor agregado, instauración de cadenas de valor), de la producción (difusión y adaptación del modelo japonés) y del trabajo (intensificándolo, aumentando la demanda de esfuerzo psíquico y mental, estableciendo una segmentación interna para dividir el colectivo de trabajo, reduciendo el margen de autonomía y de control de los trabajadores sobre el desarrollo de sus tareas. (...)

Una referencia especial se hace a las diferencias de género en relación al hostigamiento psicológico a los/as que se desempeñan en situaciones precarias, señalando: “los varones son víctimas de manera inversamente proporcional al nivel de la educación y de las calificaciones profesionales que poseen, pero las mujeres están expuestas al hostigamiento cualquiera sea su calificación.”

Adelantándose al ingreso a la OCDE, el gobierno de Macri, ya realizó algunos deberes en beneficio del sector financiero, agroexportador y las empresas que prestan servicios públicos. Nuestras calles, hablan por sí solas, todos los días.

Un párrafo merece la resistencia, repudio y fuertes protestas sociales en Francia, perteneciente a la OCDE, provocadas por la propuesta de una reforma de la ley laboral presentada por el gobierno del “socialista” Francois Hollande que agrede al empleo, la seguridad laboral y los derechos de las/os trabajadoras/es del país galo.

Esta situación está reflejada por José Rigane (ACTA):

Hoy se cumplen 100 días de las Noches de Pie (NuitDebout), una movilización popular masiva y continua que nació en la plaza de la República en Francia y se extendió por todo el país contra la reforma laboral y más allá. Para nosotros en la Argentina, es fundamental saber y entender lo que está ocurriendo en Francia, porque allá y acá hay pueblos de pie, defendiendo sus derechos, resistiendo el feroz ajuste impuesto por gobiernos neoliberales (aunque en Francia se esconda bajo el nombre “socialista”). (...)

Desde Argentina tenemos que tomar conciencia del poder que tiene el movimiento obrero unido y que genera la confluencia de las distintas luchas, como pasa en Francia, donde en las plazas se siguen reuniendo todos los días jóvenes y viejos, estudiantes, trabajadores y jubilados para debatir en asambleas y talleres en qué sociedad quieren vivir y las formas de su construcción, para luego marchar juntos y organizar la resistencia desde sus espacios.

10 de junio de 2016

